



## **ACTA N°6**

### **ENTREVISTA DE APRECIACIÓN PERSONAL**

CONCURSO INTERNO PARA PROVEER EL CARGO DE  
ENCARGADO/A DE LA OFICINA DE PARTES Y  
ARCHIVOS DE LA CORPORACIÓN DE ASISTENCIA  
JUDICIAL DE LA REGIÓN DEL BIOBÍO.

RESOLUCIÓN EXENTA N° 297/2024

**NOVIEMBRE 2024**



## 1.- ANTECEDENTES GENERALES

Por el presente acto, se informan los resultados de la Etapa de Entrevista de Apreciación Personal del Concurso Interno, para proveer el cargo de Encargado/a de la Oficina de partes y archivos, de la Corporación de Asistencia Judicial de la Región del Biobío, proceso regido por Resolución Exenta N° 297/2024, de fecha 05 de abril de 2024, que autoriza el llamado a concurso interno de la Corporación de Asistencia Judicial de la Región del Biobío.

La presente etapa consiste en una entrevista que podrá ser realizada de manera presencial o vía telemática. En la entrevista se evaluarán conocimientos técnicos aplicados al cargo, considerando una variedad de preguntas que en sus respuestas puedan analizarse como predictores de desempeño. La entrevista es de tipo estructurada y se realizará de forma oral a cada postulante.

Cada uno de los miembros de la comisión realizará un número determinado de preguntas y serán responsables de realizar una evaluación de las respuestas de cada uno de los postulantes, calificando su apreciación general con una nota final que reflejará el desempeño individual según el rango establecido en las bases. Estas calificaciones serán promediadas y dicho promedio será el puntaje final del postulante. Se contará con un puntaje mínimo de aprobación el cual no podrá ser inferior al 70% del puntaje total de la entrevista.

Los contenidos a evaluar en la entrevista de apreciación personal serán:

- Sensibilidad al cliente.
- Innovación.
- Probidad.
- Trabajo bajo presión.
- Sentido de misión.
- Sentido de urgencia.

La ponderación obtenida en la etapa de evaluación de la Entrevista de Apreciación Global se obtendrá de la siguiente fórmula:

$$\frac{\text{Promedio Nota Obtenido}}{\text{Promedio Nota Obtenible (70)}} \times 100 = \text{PONDERACIÓN OBTENIDA}$$

Los postulantes que alcancen los cinco primeros puntajes pasaran a la siguiente etapa.



El Comité de Selección se reservará el derecho de no recomendar a aquellos postulantes con calificación inferior al 70% en la evaluación de apreciación personal, lo cual quedará consignado en la pauta respectiva.

## **2.- COMITÉ DE SELECCIÓN**

La función de este Comité será la de conducir el proceso de selección a fin de recomendar al H. Consejo Directivo de la Corporación los postulantes más idóneos para proveer el empleo. Para el presente concurso, el Comité de Selección estará integrado por quienes ocupen los siguientes empleos, ya sea en calidad de titular o subrogante; o a quien éstos designen en su nombre.

Para el presente proceso de selección, el Comité de Selección estará integrado por quienes ocupen los siguientes empleos, ya sea en calidad de titular, interino, suplente o subrogante:

- Director de Acceso a la Justicia de la CAJ Bio Bio.
- Director de Recursos Humanos de la CAJ Bio Bio.
- Abogada Asesor de la Presidencia H. Consejo Directivo.
- Jefatura directa del cargo a proveer de la CAJ Bio Bio.

El Comité de Selección podrá funcionar siempre que concurra más del 50% de sus integrantes. En el caso que uno de los miembros del Comité se excusare de integrarlo por causa debidamente fundada se procederá, en primera instancia, a realizar su reemplazo. Los acuerdos del Comité de Selección se adoptarán por simple mayoría y se dejará constancia de ello en la pauta de apreciación personal.

El Comité de Selección, en cualquiera de las etapas del presente concurso interno, estará facultado para solicitar documentos y/o retrotraer el proceso en el caso que, detecte errores u omisiones hasta aquella parte en que se detectara dicho error u omisión, de lo cual deberá dejar constancia en acta de sesión respectiva indicando los fundamentos según sea el caso. Atendidas las características del proceso, el Comité de Selección se reserva el derecho de requerir el apoyo de otros profesionales especialistas en alguna materia específica que, en su caso, actuarán como asesores de esta, lo cual deberá quedar debidamente registrado en el informe respectivo.

### **3.- ENTREVISTA DE APRECIACIÓN GLOBAL.**

La entrevista de apreciación personal se llevó a cabo, de forma presencial, el día 08 de noviembre de 2024, desde las 10:00 horas en adelante, en la Sala de Reuniones de la Dirección General. Según se indica en el punto 2 anterior, la comisión estuvo compuesta por Teresa Muñoz Venegas, en representación del Directo de Acceso a la Justicia; Carolina Sanhueza Moya, Directora (s) de Recursos Humanos y Elizabeth Velozo Ramos, Directora de Administración y Finanzas.

### **4.- ASIGNACIÓN DE NOTAS**

Conforme a las notas asignadas por cada integrante del comité de selección, el promedio de notas de los/as postulantes es el siguiente:

<b>DATOS DEL POSTULANTE</b>	<b>PROMEDIO NOTA</b>
11.985.82X-X	<b>7</b>
18.803.33X-X	<b>5,33</b>

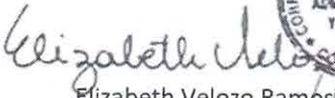
*El Comité de Selección se reservará el derecho de no recomendar a aquellos postulantes con calificación inferior al 70% en la evaluación de apreciación global, lo cual quedará consignado en la pauta respectiva.*

### **5.- RESULTADOS DE LA ETAPA**

Conforme al resultado indicado en el punto anterior y la fórmula para calcular la ponderación de la presente etapa, el Comité de Selección concluye que los/as postulantes aprobaron satisfactoriamente la etapa N°4 de Entrevista de Apreciación Personal, en el Concurso Interno para proveer el cargo de Encargado/a de la Oficina de partes y archivos de la Corporación de Asistencia Judicial de la Región del Biobío, siendo el resultado final, para la presente etapa, el siguiente:

ETAPA Nº4: Entrevista Apreciación Global				
Nº	Identificación		PONDERACIÓN OBTENIDA	RESULTADO
1	11.985.82X-X	7	100	AVANZA A LA SIGUIENTE ETAPA
2	18.803.33X-X	5,33	76,14	AVANZA A LA SIGUIENTE ETAPA

Para constancia firma:

 Elizabeth Velozo Ramos Directora de Administración y Finanzas		 Teresa Muñoz Venegas En representación del Director de Acceso a la Justicia
 Carolina Sanhueza Moya Directora (s) de Recursos Humanos		

Concepción, 13 de noviembre del 2024

mfp/evr/tmv/csm.